

ДЕМОГРАФИЯ РЫНКА ТРУДА



DOI [10.19181/demis.2026.6.2.8](https://doi.org/10.19181/demis.2026.6.2.8)

EDN [DTYAMX](https://edn.demiss.ru/DTYAMX)

Научная статья

ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В КОНТЕКСТЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ РЕГИОНОВ РОССИИ

Рязанцев С. В.

Институт социальной демографии ФНИСЦ РАН, Москва, Россия

E-mail: riazan@mail.ru

Вартанова М. Л.

Институт социальной демографии ФНИСЦ РАН, Москва, Россия

E-mail: m.l.vartanova@mail.ru

Для цитирования: Рязанцев, С. В. Формирование трудовых ресурсов в контексте демографического развития сельских регионов России / С. В. Рязанцев, М. Л. Вартанова // ДЕМИС. Демографические исследования. 2026. Т. 6, № 2. С. 128–143. DOI [10.19181/demis.2026.6.2.8](https://doi.org/10.19181/demis.2026.6.2.8). EDN [DTYAMX](https://edn.demiss.ru/DTYAMX).

Аннотация. Актуальность настоящего исследования определяется нарастающими процессами депопуляционного кризиса, миграционного оттока из сельских районов и демографического старения населения России, которые в совокупности усугубляют дефицит квалифицированных специалистов в сельской местности и агропромышленном комплексе (АПК), достигая снижения предложения труда на 15–20%. В данной работе представлен всесторонний анализ демографических тенденций формирования трудовых ресурсов в сельских районах РФ на основе статистических данных Росстата за 2010–2024 гг., с применением регрессионного анализа по 85 субъектам федерации. Исследование фокусируется на ключевых демографических факторах трансформации трудовых ресурсов: миграционной убыли (особенно в центральных и северных регионах), высоких темпах старения населения (средний возраст сельских работников старше 45 лет) и стабилизации ресурсов в южных регионах Российской Федерации за счет притока трудовых мигрантов из СНГ. В статье детально рассматриваются новые социальные и трудовые практики (гибкие формы занятости, неформальный сектор), оценивается воздействие технологического прогресса (цифровизация, точное земледелие) и государственной экономической политики (нацпроекты по АПК, субсидии на модернизацию) на уровень занятости в аграрном секторе. Обосновывается необходимость разработки новых подходов к кадровой политике, при этом подчеркивается важность перехода к высокотехнологичному сельскому труду через интеграцию цифровых инструментов с поддержкой кадров и социальной сферы (жилье, образование, здравоохранение). Результатами исследования являются научно обоснованные социально-экономические решения для повышения эффективности управления занятостью в сельских местностях, включая модели сценариев развития рынка труда до 2030 г. Авторами предлагается конкретный комплекс мер: модернизация аграрного образования с фокусом на цифровые компетенции, государственные субсидии на удержание молодежи и специалистов, развитие региональных программ по миграции и цифровизации АПК. Реализация этих мер позволит сбалансировать спрос и предложение на сельском рынке труда, повысить его устойчивость, конкурентоспособность и вклад в продовольственную безопасность России в долгосрочной перспективе.

Ключевые слова: аграрная сфера, аграрный сектор, агропромышленный комплекс, демографические тенденции, занятость населения, производительность труда, Россия, регионы Российской Федерации, рынок труда, сельские местности, сельское хозяйство, трудовые ресурсы, цифровизация

Введение

Трудовые ресурсы сельских территорий представляют собой совокупность жителей трудоспособного возраста, объединенных социально-экономическими связями, которые участвуют в механизмах предложения и спроса на рабочую силу в сельском хозяйстве и населенных пунктах сельского типа. Проблема неполного использования значительного экономического потенциала сельских территорий продолжает оставаться актуальной как для научного сообщества, так и для государственных структур [1].

В настоящее время рынку труда Российской Федерации присущ ряд ключевых демографических тенденций, которые оказывают существенное влияние на его функционирование [2]. Сельские рынки труда характеризуются взаимодействием спроса и предложения труда в аграрном секторе производства, включающем в себя особенности трудоустройства, динамику безработицы и тенденции миграционного движения населения.

Исследование посвящено анализу трансформации поведения участников рынка труда и выявлению тенденций развития агропромышленного комплекса в контексте демографии, цифровой экономики и рыночной конкуренции. Методологическая основа научной работы опирается на системно-институциональный подход, дополненный статистическими методами анализа и теорией человеческого капитала.

Важнейший аспект анализа – выявление основных демографических факторов (численность и структура населения, рождаемость и смертность, миграционные процессы) и оценка их воздействия на динамику трудовых ресурсов, демографическую ситуацию и распределение рабочей силы [3]. Особое внимание уделяется выявлению ключевых проблемных аспектов демографической трансформации сельских территорий и анализируется их влияние на воспроизводство рабочей силы в аграрном секторе.

В ходе исследования проанализированы состояние и тенденции развития рынка труда в сельском хозяйстве России; рассмотрены демографические особенности формирования трудового потенциала в аграрном секторе [4], оказывающие влияние на занятость и трудовые практики в аграрной сфере; оценены воздействие технологических и институциональных преобразований на рынок труда в сельских регионах; определены реальные вызовы и угрозы для рынка труда в аграрной сфере, в том числе вопросы обеспечения кадрами и адаптации рабочей силы; разработан прогноз развития рынка труда и сформулированы рекомендации по оптимизации кадровой политики в аграрном секторе.

Исходная гипотеза исследования – преодоление демографических вызовов в сельских районах, направленных на стабилизацию и наращивание кадрового потенциала аграрного сектора [5]. Предполагается, что модернизация, рыночная экономика и технологические изменения развивают новые формы и методы государственного управления развитием аграрного сектора, включая внедрение программно-целевого планирования [6], формируют современные модели трудовой занятости, трансформируют социальную структуру сельского населения и меняют соотношение формального и неформального секторов. Данные процессы приводят к переменам в традиционных трудовых практиках и порождают проблемы, связан-

ные с кадровым обеспечением, миграцией и адаптацией работников к новым условиям агропроизводства. Изучение таких процессов является первостепенным для понимания динамики и трендов развития сельских рынков труда как важнейшей составляющей части демографической политики России [7].

Методология исследования, краткий обзор литературы

Демографические показатели играют ключевую роль в формировании долгосрочных стратегических целей развития Российской Федерации, особенно в контексте обостряющейся международной конкуренции между государствами и их многообразными союзами [8]. Формирование трудовых ресурсов в сельских местностях регионов России связано со значительной дифференциацией, обусловленной комплексным воздействием территориальных, экономических и демографических факторов. В каждом регионе формируется система взаимосвязанных локальных рынков труда, объединенных общими тенденциями миграции рабочей силы и спецификой отраслевой структуры местной экономики [9].

Настоящее исследование проводилось на основе теоретико-методологических подходов, разработанных как отечественными, так и зарубежными учеными в сфере формирования, оценки развития и эффективности функционирования регионального рынка труда в аграрном секторе.

Анализ существующего состояния и тенденций рынка труда позволяет провести комплексную оценку и выявить основные направления формирования трудовых ресурсов в сельских районах России [10].

Среди наиболее важных для нашего исследования научных трудов следует выделить работы таких ведущих российских ученых-специалистов, как А. И. Агеев, С. Г. Абдулманапов, С. В. Алексеев, А. Р. Бахтизин, М. Л. Вартанова, В. А. Гневашева, Т. И. Гуляева, С. В. Зенченко, А. Л. Иванов, В. И. Кирюшин, Ш. К. Кутаев, Е. Л. Логинов, А. В. Петриков, Б. Н. Порфирьев, С. В. Рязанцев, В. И. Староверов, А. А. Тер-Григорьянц, А. В. Топилин, Т. В. Ускова, И. Г. Ушачев, О. К. Цапиева, А. А. Широ и др.

Исследования демонстрируют тенденции к сокращению занятости в сельском хозяйстве, что приводит к уменьшению рабочих мест и ухудшению качества жизни. В то же время наблюдается формирование новой социальной стратификации, основанной на трудовой деятельности и уровне достатка. В последние десятилетия наблюдается обострение ряда демографических и социально-экономических проблем:

- увеличение численности населения пожилого возраста приводит к усилению давления на пенсионную и социальные системы;
- миграционный отток молодежи из сельских территорий в города, обусловленный более высокой заработной платой и лучшими условиями для получения образования и трудоустройства;
- несбалансированная структура производства и нерациональное использование ресурсов территории [11];
- низкий уровень развития социальной инфраструктуры в сельской местности (медицина, транспорт, связь) способствует миграционному оттоку трудоспособного населения в города.

Между регионами РФ наблюдаются значительные различия в уровне занятости: трудоизбыточные регионы (Юг, Северный Кавказ) контрастируют с трудодефицитными [12]. Данное явление оказывает существенное влияние на миграционные потоки и политику регулирования занятости. Традиционная географическая поляризация «север – юг» и «центр – периферия» сохраняется и усиливается в периоды экономических кризисов [13]. Сельские рынки труда характеризуются региональной дифференциацией, вызванной территориальными, экономическими и демографическими особенностями субъектов федерации. В каждом регионе страны формируется система взаимосвязанных локальных рынков труда, объединенных общими тенденциями миграции рабочей силы и спецификой местного хозяйственного комплекса [14]. В период с 2015 по 2021 г. наблюдалось уменьшение количества жителей сельской местности. Такое явление обусловлено как отрицательным сальдо рождаемости и смертности, так и миграционным оттоком из сельской среды в городские центры [15].

Результаты исследования

Основные изменения и тенденции на рынке труда сельских территорий России связаны с глубокими трансформациями под воздействием социально-экономических, в том числе демографических и технологических факторов. В настоящее время сельское хозяйство России сталкивается с рядом серьезных проблем, требующих комплексного решения [16].

Современные вызовы и проблемные зоны российского рынка труда в сельском хозяйстве следующие:

1. *Демографическое старение населения РФ* – это ярко выраженная демографическая тенденция, которая характеризуется увеличением доли пожилых людей. На начало 2025 г. доля людей в возрасте 65 лет и старше составляла почти 18% населения, к середине века данный показатель может вырасти примерно до 24%. Средний возраст повысился до 41 года и продолжает расти. Доля лиц старше трудоспособного возраста в сельском населении варьируется в разных регионах от 16,7‰ в Северо-Кавказском федеральном округе до 29,6‰ в Центральном федеральном округе. Глубина старения особенно заметна среди женщин: для лиц 80 лет и старше в структуре пожилого сельского населения достигает 22,0‰ (для мужчин – 12,2‰)¹, что свидетельствует о значительной феминизации процесса старения. Демографический сдвиг приводит к дефициту молодых квалифицированных работников, преимущественно в линейных и операционных профессиях, что усугубляется общим оттоком молодежи из сельских территорий. Отмечается рост удельного веса личных подсобных хозяйств с заброшенными земельными участками и пустующими домами в областях Центрального федерального округа [17].

2. *Проблема «старения» специалистов в сельском хозяйстве России* по причине негативных демографических изменений. Нехватка молодых специалистов в аграрном секторе становится серьезной проблемой для российской экономики. Доля работников моложе 35 лет в сельском хозяйстве равна лишь 9%, что свидетельствует о зна-

¹ Демография // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 11.10.2025).

чительном дефиците молодой рабочей силы. К 2030 г. прогнозируется, что более четверти населения России (25,4%) будет старше 60 лет. Это обусловлено увеличением продолжительности жизни и уменьшением численности трудоспособного населения. Старение персонала приводит к снижению инновационной активности и ограничивает внедрение современных технологий, требующих высокой квалификации. Подобная демографическая тенденция создает нагрузку на пенсионную и социальные системы, заставляя государство повышать пенсионный возраст. Сокращение доли молодежи негативно сказывается на внутреннем спросе и уменьшает долгосрочный экономический потенциал страны.

3. *Кадровый дефицит в аграрном секторе.* В аграрной отрасли налицо острая нехватка кадров, прежде всего, линейного персонала (овощеводы, животноводы, рабочие на фермах) и специалистов младше 35 лет. Их доля составляет менее 9% от общего числа работников. Высокая текучесть кадров (каждый пятый работник уходит в течение года, особенно на сезонных работах) только усугубляет проблему. Ожидается, что такая ситуация сохранится и в среднесрочной перспективе. Для решения проблемы дефицита кадров реализуются меры поддержки:

- государственные программы по трансформации аграрного образования;
- расширение аграрных специальностей в высших учебных заведениях;
- субсидирование трудоустройства молодежи;
- создание агротехнологических классов в школах;
- модернизация среднего профессионального образования;
- специальные жилищные программы.

Внедрение новых технологий (роботы для уборки урожая, программное обеспечение для управления ресурсами, системы прогнозирования погоды), повышающих производительность труда, требует квалифицированного персонала, что в свою очередь усугубляет кадровый кризис.

4. Перемены в социальной структуре села: от советской модели к современной российской структуре.

В настоящее время трансформируются трудовое поведение и социальная структура сельского населения: традиционный найм меняется, молодежь избегает переезда в село даже при росте зарплат из-за новых социальных и предпринимательских слоев. Что требует адаптации программ поддержки и кадровых политик, особенно на фоне сдерживания зарплат и растущего разрыва с другими секторами, усугубляющего дефицит кадров. Для решения А. В. Петриков предлагает усовершенствовать политику комплексного развития сел, диверсификации производства и малого бизнеса, дополнив профессиональное образование и инфраструктуру [18]. Взаимодействие государства, бизнеса и вузов создаст устойчивый рынок труда в АПК, хотя эффект проявится в среднесрочной перспективе по причине долгосрочности демографических изменений.

Динамика производительности труда в агропромышленном комплексе

На текущий момент в аграрном секторе задействовано 6 012 300 млн человек, при этом сохраняется значительный кадровый дефицит (около 10%), более всего ощутимый в категориях сезонных работников и специалистов рабочих профессий. До 2024 г. наблюдалось медленное увеличение трудоустройства при одновременном росте кадровой текучести, что подчеркивает необходимость принятия мер

по удержанию персонала. По данным за период с 2018 по 2024 г., производительность труда в агропромышленном комплексе выросла на 22%. Такой рост был вызван активным внедрением цифровых технологий: систем точного земледелия, роботизации, использования дронов и беспилотной техники, аналитики больших данных и искусственного интеллекта. Сотрудники младше 35 лет составляют менее 9%, что говорит о недостаточном притоке молодежи в сельскую трудовую сферу (табл. 1). Повышение спроса на студентов (+45%) свидетельствует о предпринимаемых усилиях по привлечению молодежи в аграрный сектор, однако эффект от этих мер будет ощутим не сразу.

Таблица 1

Динамика занятости рынка труда в аграрном секторе в 2024–2025 гг.

Table 1

Labor market employment dynamics in the agricultural sector in 2024–2025

Показатель	Значение
Численность занятых в аграрном секторе	6 012 300 человек (Росстат, 2025 г.)
Сокращение сельского населения	298 700 в 2025 г. (до 36, 3 млн)
Текущая текучесть кадров	215 400 (Минсельхоз, 2025 г.)
Доля выпускников, работающих по специальности	13, 2 (Минобрнауки, 2024 г.)
Доля молодых работников (моложе 35 лет)	менее 9% в 2024 г. (недостаточный приток молодежи)
Доля сезонных работников в дефиците	высокая в 2024 г. (миграционная подвижность)
Кадровый дефицит	около 10% в 2025 г. (особенно остро среди сезонных рабочих)
Зарплатный разрыв	существенный в 2025 г. (низкая привлекательность отрасли)
Трудоустройство	28 000 человек в 2024 г. (из 32 000 обратившихся, по данным службы занятости РФ)

Источник: составлено авторами по данным Росстата²

Ситуация на рынке труда в агросекторе характеризуется острой нехваткой квалифицированных специалистов. Данная проблема усугубляется демографическими факторами, такими как сокращение численности трудоспособного населения, несоответствие места проживания и доступных вакансий, а также недостаточной привлекательностью сельского образа жизни, несмотря на меры государственной поддержки, включая льготную ипотеку и выплаты. Малые сельхозпредприятия испытывают дефицит специалистов, частично компенсируемый цифровизацией, но требующий госфинансирования для доступа к технологиям и привлечения городских кадров [19].

Диверсификация сельской экономики: демографические эффекты

Диверсификация сельского хозяйства оказывает прямое воздействие на демографические процессы в регионах. Создание стабильных рабочих мест, рост доходов и минимизация оттока населения из сельской местности способствуют компенсации естественной убыли населения и старения его структуры. Внедрение диверсифицированных направлений (агротуризм, переработка продукции, личное под-

² Демография // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 11.10.2025); Рынок труда, занятость и заработная плата // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 11.10.2025); Образование // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/education> (дата обращения: 11.10.2025).

собное хозяйство) должно привести к формированию порядка 1,2–1,5 млн новых рабочих мест в период с 2020 по 2025 г., что позволит снизить уровень безработицы среди молодежи с 8,2% до 5,9%, удерживая трудоспособное население на селе. В 12 регионах (Южный и Приволжский федеральные округа) прогнозируется рост численности сельского населения (+6,4% к 2030 г.).

Диверсификация экономики села мультиплицирует эффект от мер по образованию и субсидиям. Ожидается рост валового регионального продукта на душу населения на 14%, а благодаря гибким формам занятости (кооперативы, малый бизнес) – снижение текучести кадров на 12–15%. Это будет способствовать укреплению возрастной структуры трудовых ресурсов и повышению привлекательности села для молодых специалистов. А такие программы, как «Комплексное развитие сельских территорий»³ интегрируют диверсификацию, повышая ВРП на душу на 14% в целевых районах.

По данным Минсельхоза РФ, на одну вакансию агронома приходится всего 3,3 резюме при норме в 4–8, и несмотря на рост производства (табл. 2), кадры в агро-секторе в целом сокращаются. Одновременно сокращение численности молодежи усиливает проблему текучести кадров и снижает социальную устойчивость сельских сообществ.

Таблица 2

**Динамика роста вакансий в аграрном секторе в регионах Российской Федерации
(за 10 месяцев 2025 г.)**

Table 2

The dynamics of job growth in the agricultural sector in the regions of the Russian Federation (for 10 months of 2025)

Федеральный округ	Рост вакансий (%)	Средняя зарплата (руб./мес.)	Особенности
Приволжский федеральный округ (ПФО)	+24	70 000 – 78 000	Лидер по приросту вакансий, высокая потребность в агрономах и техперсонале
Северо-Западный федеральный округ (СЗФО)	+21	85 000 – 90 000	Значительное увеличение вакансий, рост зарплат
Южно-федеральный округ (ЮФО)	+16	65 000 – 70 000	Расширение производства, особенно в растениеводстве
Северо-Кавказский федеральный округ (СКФО)	+16	60 000 – 65 000	Рост вакансий в растениеводстве и животноводстве
Сибирский федеральный округ (СФО)	до +90 в сегментах	75 000 – 96 000	Высокий спрос на агрономов и специалистов по цифровым технологиям
Уральский федеральный округ (УрФО)	высокий (+48% зарплат)	80 000 – 85 000	Основной фокус на цифровизацию и механизацию
Центральный федеральный округ (ЦФО)	значительный	85 000–100 000	Активный найм студентов и молодых специалистов
Дальневосточный федеральный округ (ДФО)	умеренный	70 000 – 75 000	Особенности климатических условий, сезонный спрос

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 г. № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Комплексное развитие сельских территорий” и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» // Правительство Российской Федерации : [сайт]. URL: <http://government.ru/docs/all/122219/> (дата обращения: 14.03.2026).

Источник: систематизировано авторами на основе данных Росстата и ФГБУ «Центр Агроаналитики»⁴

Технологические инновации и цифровизация АПК трансформируют занятость, повышая квалификационные требования и создавая новые вызовы. Российский аграрный сектор растет по производительности, преодолевая кадровый дефицит и старение за счет модернизации и поддержки молодежи. Рынок труда активен, однако страдает от текучести кадров и низкой привлекательности из-за зарплат и условий. По прогнозам Минсельхоза и НИУ ВШЭ по АПК⁵, к 2030 г. производительность труда вырастет на 15–50% за счет цифровизации, снизив себестоимость на 5–20% и повысив эффективность. Внедрение цифровых технологий открывает реальные возможности для повышения эффективности и конкурентоспособности агропромышленного комплекса.

Выводы

Настоящее исследование показывает влияние институциональной и демографической трансформации при модернизации аграрного сектора на социальную структуру сел и рынок труда. Анализ конкурентоспособности выявляет сдвиг от традиционных факторов к новым конкурентным преимуществам [20]. Проводимые измерения динамики изменений трудовых ресурсов России позволили разработать ряд важных практических рекомендаций по преодолению демографических вызовов в сельских районах, направленных на стабилизацию и наращивание кадрового потенциала аграрного сектора [21].

1. *Модернизация аграрного образования, включая расширение аграрных специальностей, повышение качества подготовки кадров и внедрение программ непрерывного профессионального образования с ориентацией на цифровые компетенции и инновации.*

Аграрный сектор России сталкивается с демографическими проблемами: депопуляцией, старением и миграцией, сокращающими трудовые ресурсы. Дефицит кадров в АПК, в т. ч. квалифицированных специалистов (30–50% в технологиях, потери до 160 тыс. ежегодно), превышает 200 тыс. человек, вызывая скрытую безработицу и снижение человеческого капитала. Лишь 13% выпускников аграрных вузов работают по специальности из-за устаревшего ныне полученного ими ранее образования [22].

Стратегия аграрного образования до 2030 г. расширяет специальности и внедряет цифровые компетенции («цифровые кафедры», более 5 тыс. студентов в «Приоритет-2030»). Проект «Кадры в АПК» открывает перспективы для непрерывный

⁴ Рынок труда, занятость и заработная плата // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 14.03.2026); Число вакансий в сельском хозяйстве РФ за год выросло на 135% // ФГБУ «Центр Агроаналитики» : [сайт]. 26.11.2025. URL: <https://specagro.ru/news/202511/chislo-vakansiy-v-selskom-khozyaystve-rf-za-god-vyroslo-na-135> (дата обращения: 14.03.2026).

⁵ Прогноз научно-технологического развития агропромышленного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года // Министерство сельского хозяйства Российской Федерации : [сайт]. URL: <https://mcx.gov.ru/upload/iblock/264/264dfabe7e526b6a79ffe5697c34ed4f.pdf> (дата обращения: 14.03.2026).

подготовки (от 1000+ Агроклассов – до 18 тыс. к 2030 г.), компенсируя демографические потери ростом эффективности.

Для повышения эффективности подготовки кадров аграрного бизнеса предлагается:

- интегрированная инновационная система АПК;
- синхронизация программ среднего профессионального и высшего аграрного образования со сквозными траекториями;
- взаимодействие с бизнесом (эксперты в программах, агротехнологические классы);
- повышение квалификации преподавателей по современным методикам; модернизация аграрных колледжей.

2. *Государственная поддержка сельхозпроизводителей через льготное кредитование, субсидии и развитие инфраструктуры, что создаст условия для расширения рабочих мест и повышения производительности труда.*

Российская Федерация поддерживает АПК льготным кредитованием, субсидиями и инфраструктурой. Для участников специальной военной операции (СВО) реализуется программа «Агромотиватор», предоставляющая помощь в размере до 7 млн рублей на реализацию сельскохозяйственных проектов⁶. Регионы увеличивают выплаты, поддерживают агроагрегаторов и фермеров, тем самым повышая их конкурентоспособность. Все реализуемые меры направлены на повышение конкурентоспособности и устойчивости отечественных производителей сельскохозяйственной продукции в условиях современных экономических вызовов [23].

3. *Стимулирование занятости молодежи и молодых специалистов путем программ субсидирования трудоустройства, грантов и социальных пакетов, создания комфортных условий жизни в сельских территориях (жилье, социальная инфраструктура).*

В 2025 г. сельское население РФ сократилось на 300 тыс. чел. (до 36,3 млн), ускоряя процесс депопуляции вследствие отрицательного прироста, миграции молодежи, старения и урбанизации, деформирующих возрастную структуру АПК [24]. Отток молодежи вызван отсутствием карьерных перспектив, низкими зарплатами и слабо развитой инфраструктурой, создавая дефицит кадров до 40%; прирост населения наблюдается только в 12 регионах (преимущественно в СКФО). В 2025 г. занятость молодежи в селах поддерживалась через субсидии, гранты и социальные пакеты. Пример – конкурс «Лидеры села – 2025», формирующий кадровый резерв лидеров через образование, наставничество и стажировки. Правительство России создает комфортные условия проживания, социальные гарантии и поддержку семей, закрепляя молодежь в селах для устойчивого развития территорий и снижения оттока населения. К 2030 г. реализация подобных мер может привести к приросту сельского населения на 6,4% в ключевых регионах, что усилит продовольственную безопасность страны за счет импортозамещения и внедрения новейших технологий. Данные меры напрямую решают демографические вызовы, повышая занятость молодежи на 10–15% в рамках целевых программ. Программы субсидий, грантов

⁶ Постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2024 № 1893 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» // Официальное опубликование правовых актов : [сайт]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202412270098> (дата обращения: 14.03.2026).

(сельская ипотека), агломераций и КРСТ (жилье, инфраструктура) стимулируют миграцию в село, рост рождаемости и удержание специалистов.

4. *Внедрение современных технологий и цифровизация сельского хозяйства с одновременным повышением квалификации работников для эффективного использования новых инструментов, что снизит нагрузку на дефицит кадров.*

В российских регионах цифровые технологии активно внедряются в сельское хозяйство, решая проблему нехватки квалифицированных кадров посредством автоматизации процессов и создания единой цифровой платформы. Применение точного земледелия, основанного на спутниковых данных, использование беспилотных летательных аппаратов, искусственного интеллекта для прогнозирования урожайности и заболеваний растений способствуют увеличению объемов сельскохозяйственной продукции на 15–20% у 60% агрохолдингов при одновременном снижении затрат. Обучение персонала эффективному использованию цифровых инструментов повышает конкурентоспособность аграрного сектора.

5. *Государственная поддержка развития малых фермерских хозяйств и кооперативов как гибких и адаптивных форм хозяйствования, что повышает устойчивость аграрного рынка труда.*

Государственная политика РФ направлена на укрепление устойчивости рынка труда в сельскохозяйственной сфере, что будет достигнуто посредством комплекса мер поддержки малых фермерских хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов. К таким мерам относятся предоставление грантов (до 30 млн рублей для семейных ферм), субсидий, льготное кредитование и модернизация материально-технической базы. Реализация этих мер позволит повысить производительность труда в аграрном секторе, создать дополнительные рабочие места и сохранить занятость в сельской местности. В результате малые фермерские хозяйства и кооперативы станут ключевыми элементами обеспечения стабильности и развития агропромышленного комплекса.

6. *Развитие региональных программ поддержки и территориально-дифференцированных моделей занятости, учитывающих демографические и экономические особенности разных сельских территорий.*

С 2025 г. в России внедряются региональные программы поддержки сельских территорий, учитывающие демографические, экономические и климатические особенности. Они обеспечивают дифференцированный подход по регионам. Госпрограмма «Комплексное развитие сельских территорий»⁷ включает финансовую помощь и инфраструктурные проекты для создания рабочих мест и повышения качества жизни. Регионы сами определяют приоритеты субсидий по специфике отраслей (оленоводство на Севере, льноводство в центре). Основной фокус: поддержка МСП, социальная инфраструктура, доступное жилье, условия для сельского хозяйства и агротуризма. Ожидаемый эффект: сохранение/рост сельского населения, устойчивый аграрный рынок труда.

⁷ Постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 г. № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Комплексное развитие сельских территорий” и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» // Правительство Российской Федерации : [сайт]. URL: <http://government.ru/docs/all/122219/> (дата обращения: 14.03.2026).

7. *Повышение роли социальной поддержки и улучшение условий труда для снижения текучести кадров и укрепления устойчивых трудовых отношений в аграрном секторе.*

Государственная политика в аграрном секторе фокусируется на социальной поддержке работников и улучшении условий труда в целях снижения текучести кадров и формирования стабильных отношений. Госпрограмма развития сельского хозяйства поддерживает создание рабочих мест в малых/семейных фермах с гарантией занятости на пять лет. Предоставляются льготное страхование, социальные пакеты, программы квалификации. Оптимизация труда: модернизация оборудования, цифровизация для снижения физической нагрузки. Комфортная среда в селе: доступное жилье, социальная инфраструктура (здравоохранение, образование, досуг), обеспечение продуктами для повышения уровня жизни [25].

В совокупности все эти меры направлены на снижение текучести кадров, привлечение и удержание квалифицированных специалистов. Это способствует укреплению стабильности аграрного рынка труда и стимулирует развитие сельских территорий. Важно также адаптировать меры государственной и региональной политики под конкретные вызовы отрасли, создавая более гибкую, современную научную и практико-ориентированную систему аграрного образования.

Заключение

Проведенное исследование выявило существенное снижение численности рабочей силы в сельской местности (на 2,6%) с ростом в городах (на 1,6%) за период 2014–2023 гг. Данная тенденция сопровождается сокращением числа безработных на 582 тыс. человек по причине острого дефицита кадров. Особое внимание уделено проблеме старения населения: доля лиц старше трудоспособного возраста увеличилась до 25,4%.

В отличие от существующих исследований, фокусирующихся на общих демографических показателях, авторы данной научной работы связывают демографическую ситуацию с кадровым обеспечением агропромышленного комплекса с признанием существенной роли диверсификации как мультипликатора занятости (создание 30–40% новых рабочих мест в селах), что позволит в дальнейшем учесть ее в моделях прогнозирования, усиливая практическую ценность анализа.

В статье предложены практические рекомендации по модернизации аграрного образования с включением цифровых компетенций, программам субсидий для молодежи, направленным на обеспечение жильем и стимулирование занятости в сельском хозяйстве. Эти рекомендации, основанные на анализе государственных программ (например, «Комплексное развитие сельских территорий»), могут повысить уровень занятости на 10–15%, будут способствовать устойчивому развитию сельских территорий и создадут условия для реализации национальных проектов «Демография» и «АПК».

Настоящее исследование имеет существенное научное значение, поскольку оно направлено на разработку современных теоретических подходов к оценке роли агропромышленного комплекса в регионах с учетом трансформации трудовых ресурсов сельских местностей в регионах Российской Федерации [26]. Полученные в ходе исследования данные могут быть использованы для разработки эффектив-

ных стратегий кадровой политики и формализации занятости, что позволит улучшить ситуацию на региональном рынке труда в аграрном секторе.

Список литературы

1. Ускова, Т. В. Проблемы и перспективы социально-экономического развития сельских территорий // Вопросы территориального развития. 2018. № 2(42). С. 1. DOI [10.15838/tdi.2018.2.42.1](https://doi.org/10.15838/tdi.2018.2.42.1). EDN [YWRGAV](https://www.edn.ru/10.15838/tdi.2018.2.42.1).
2. Гневашева, В. А. Рынок труда современной России. Чебоксары : Издательский дом «Среда», 2025. 136 с. ISBN 978-5-907830-66-0. DOI [10.31483/a-10647](https://doi.org/10.31483/a-10647). EDN [NLWEVZ](https://www.edn.ru/10.31483/a-10647).
3. Зенченко, С. В. Взаимосвязь и взаимодействие миграции населения и трудового потенциала / С. В. Зенченко, М. Л. Вартанова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2013. № 2(36). С. 293–299. EDN [RAGTWZ](https://www.edn.ru/10.15838/tdi.2013.2.36.3).
4. Топилин, А. В. Демографические особенности формирования и использования трудовых ресурсов в крупнейших городах России в 2019–2021 гг. // ДЕМИС. Демографические исследования. 2024. Т. 4, № 1. С. 40–54. DOI [10.19181/demis.2024.4.1.3](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.1.3). EDN [CZSKEV](https://www.edn.ru/10.19181/demis.2024.4.1.3).
5. Капелюк, З. А. Сельский рынок труда Новосибирской области: состояние и проблемы развития / З. А. Капелюк, Т. О. Васильева // Экономика труда. 2020. Т. 7, № 5. С. 457–470. DOI [10.18334/et.7.5.106677](https://doi.org/10.18334/et.7.5.106677). EDN [PBWXXK](https://www.edn.ru/10.18334/et.7.5.106677).
6. Заманова, Г. Н. Основные направления совершенствования государственной поддержки развития сельского хозяйства в регионе / Г. Н. Заманова, С. Г. Абдулманапов // Экономические науки. 2011. № 84. С. 75–78. EDN [OYUHQX](https://www.edn.ru/10.15838/tdi.2011.84.75-78).
7. Староверов, В. И. Продовольственная безопасность России – важнейшая составляющая демографической политики страны / В. И. Староверов, М. Л. Вартанова // Экономические отношения. 2019. Т. 9, № 4. С. 2851–2862. DOI [10.18334/eo.9.4.41461](https://doi.org/10.18334/eo.9.4.41461). EDN [FUAWTK](https://www.edn.ru/10.18334/eo.9.4.41461).
8. Агеев, А. И. Стратегические перспективы демографической составляющей национальной силы России / А. И. Агеев, А. Р. Бахтизин, Е. Л. Логинов, М. Ю. Сидоренко // Экономические стратегии. 2023. Т. 25, № 5(191). С. 38–53. DOI [10.33917/es-5.191.2023.38-53](https://doi.org/10.33917/es-5.191.2023.38-53). EDN [JGBBIIH](https://www.edn.ru/10.33917/es-5.191.2023.38-53).
9. Вартанова, М. Л. Сравнительный анализ дифференцированной социально-демографической политики регионов: международный опыт сквозь призму истории // Развитие экономических систем: теория, методология, практика : монография / Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королева, Самарский университет государственного управления «Международный институт рынка» [и др.] ; под. ред. Б. Н. Герасимова. Пенза : Пензенский государственный аграрный университет, 2025. С. 28–42. ISBN 978-5-00196-398-1.
10. Кутаев, Ш. К. Характеристика состояния рынка труда и экономического развития регионов Юга России // Экономика и предпринимательство. 2023. № 8(157). С. 437–441. DOI [10.34925/EIP.2023.157.8.079](https://doi.org/10.34925/EIP.2023.157.8.079). EDN [RHUYJH](https://www.edn.ru/10.34925/EIP.2023.157.8.079).
11. Цапиева, О. К. Стратегия обеспечения устойчивого развития сельских территорий в Республике Дагестан // Вестник Дагестанского научного центра РАН. 2013. № 49. С. 130–134. EDN [RVKCYF](https://www.edn.ru/10.15838/tdi.2013.49.130-134).
12. Рязанцев, С. В. Миграция в сельской местности этнонациональных регионов Российской Федерации: тренды и последствия / С. В. Рязанцев, А. Д. Брагин // Урбанистика. 2023. № 4. С. 62–77. DOI [10.7256/2310-8673.2023.4.69059](https://doi.org/10.7256/2310-8673.2023.4.69059). EDN [MHAAYC](https://www.edn.ru/10.7256/2310-8673.2023.4.69059).
13. Каспарьянц, Н. М. Региональный рынок труда: особенности его формирования и функционирования // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2017. № Т31. С. 1096–1100. EDN [YPIVIN](https://www.edn.ru/10.15838/tdi.2017.Т31.1096-1100).
14. Есина, Ю. Л. Региональный рынок труда: состояние и перспективы развития / Ю. Л. Есина, П. В. Панькин // Экономика труда. 2019. Т. 6, № 2. С. 715–724. DOI [10.18334/et.6.2.40789](https://doi.org/10.18334/et.6.2.40789). EDN [XBWVWX](https://www.edn.ru/10.18334/et.6.2.40789).
15. Гуляева, Т. И. Участие сельского населения в составе рабочей силы и его занятость в условиях демографического кризиса / Т. И. Гуляева, Е. В. Такмакова // Экономика сельского хозяйства России. 2023. № 1. С. 72–79. DOI [10.32651/231-72](https://doi.org/10.32651/231-72). EDN [MRMNAZ](https://www.edn.ru/10.32651/231-72).

16. Россия 2035: пространство развития : Научный доклад / А. А. Широв, Б. Н. Порфирьев, А. В. Петриков [и др.]. Москва : Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН, 2025. 364 с. ISBN 978-5-605-35923-4. DOI [10.47711/sr1-2025](https://doi.org/10.47711/sr1-2025). EDN [DKVIKY](https://www.edn.ru/entry/DKVIKY).

17. *Петриков, А. В.* Динамика численности и социальной структуры работников хозяйств различных категорий по данным Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2018. № 11. С. 2–7. EDN [YOFUNV](https://www.edn.ru/entry/YOFUNV).

18. *Петриков, А. В.* Приоритеты и механизмы социально-экономического развития сельского села // Вестник Российской академии наук. 2024. Т. 94. № 2. С. 115–123. DOI [10.31857/S0869587324020049](https://doi.org/10.31857/S0869587324020049). EDN [GIECWX](https://www.edn.ru/entry/GIECWX).

19. *Ушачев, И. Г.* Угрозы экономической безопасности при переходе к цифровой экономике: аграрный аспект / И. Г. Ушачев, А. В. Колесников // Стандарты и качество. 2022. № 7. С. 16–19. DOI [10.35400/0038-9692-2022-7-149-22](https://doi.org/10.35400/0038-9692-2022-7-149-22). EDN [CQZMGD](https://www.edn.ru/entry/CQZMGD).

20. *Ростовская, Т. К.* Выявление ключевых факторов конкурентоспособности на рынке труда в условиях формирования устойчивого конкурентного преимущества / Т. К. Ростовская, М. Л. Вартанова // Экономика труда. 2019. Т. 6. № 2. С. 725–734. DOI [10.18334/et.6.2.40798](https://doi.org/10.18334/et.6.2.40798). EDN [IWTPUD](https://www.edn.ru/entry/IWTPUD).

21. Рекомендации по развитию агропромышленного комплекса и сельских территорий Нечерноземной зоны Российской Федерации до 2030 года : Версия 2.0 / А. Л. Иванов, А. В. Петриков, В. И. Кирюшин [и др.]. Москва : Почвенный институт имени В. В. Докучаева, 2021. 400 с. ISBN 978-5-6045694-2-9. DOI [10.52479/978-5-6045694-2-9](https://doi.org/10.52479/978-5-6045694-2-9). EDN [ZIEVGE](https://www.edn.ru/entry/ZIEVGE).

22. *Алексеев, С. Л.* Подготовка эффективных кадров аграрного бизнеса в условиях современных вызовов и рисков через систему институтов ДПО / С. Л. Алексеев, Н. М. Якушкин // Приоритеты научно-технологического развития агропромышленного комплекса в современных условиях : сборник научно-практических материалов Международной научно-практической конференции, Казань, 05–07 июня 2024 года. Казань : ФГБОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса», 2024. С. 16–31. EDN [AWGNNU](https://www.edn.ru/entry/AWGNNU).

23. *Тер-Григорьяни, А. А.* Приоритетные направления управления инновационным развитием АПК региона // Terra Economicus. 2010. Т. 8, № 3-3. С. 187–192. EDN [NCCUXT](https://www.edn.ru/entry/NCCUXT).

24. *Рязанцев, С. В.* Влияние демографических и социально-экономических факторов на производственный потенциал и продовольственную самообеспеченность регионов Российской Федерации / С. В. Рязанцев, М. Л. Вартанова // Региональные проблемы преобразования экономики. 2025. № 9 (179). С. 66–82. DOI [10.26726/rppe2025v9tioda](https://doi.org/10.26726/rppe2025v9tioda). EDN [RFRWPQ](https://www.edn.ru/entry/RFRWPQ).

25. *Вартанова, М. Л.* Продовольственная безопасность регионов России в условиях глобальной нестабильности : диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук. Москва, 2024. 467 с. EDN [BXWZEG](https://www.edn.ru/entry/BXWZEG).

26. *Рязанцев, С. В.* Тренды устойчивого развития сельского хозяйства российских регионов в контексте обеспечения национальной и продовольственной безопасности страны / С. В. Рязанцев, М. Л. Вартанова // Крестьяноведение. 2025. Т. 10, № 1. С. 202–225. DOI [10.31219/osf.io/4y2jn_v1](https://doi.org/10.31219/osf.io/4y2jn_v1). EDN [SQCVNB](https://www.edn.ru/entry/SQCVNB).

Сведения об авторах

Рязанцев Сергей Васильевич, член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник, Институт социальной демографии ФНИСЦ РАН, Москва, Россия.

Контактная информация: e-mail: riazan@mail.ru; ORCID ID: [0000-0001-5306-8875](https://orcid.org/0000-0001-5306-8875); РИНЦ SPIN-код: [5112-6604](https://www.rincc.ru/author/5112-6604); Web of Science Researcher ID: [F-7205-2014](https://orcid.org/F-7205-2014); Scopus Author ID: [22136228700](https://orcid.org/22136228700).

Вартанова Марина Львовна, доктор экономических наук, доцент, главный научный сотрудник, Институт социальной демографии ФНИСЦ РАН, Москва, Россия.

Контактная информация: e-mail: m.l.vartanova@mail.ru; ORCID ID: [0000-0002-9853-5817](https://orcid.org/0000-0002-9853-5817); РИНЦ SPIN-код: [5056-8858](https://www.rincc.ru/author/5056-8858); Web of Science Researcher ID: [1-7641-2018](https://orcid.org/1-7641-2018); Scopus Author ID: [57224545877](https://orcid.org/57224545877).

Статья поступила в редакцию 17.01.2026; принята в печать 16.03.2026.

Авторы прочитали и одобрили окончательный вариант рукописи.

FORMATION OF LABOR RESOURCES IN THE CONTEXT OF DEMOGRAPHIC DEVELOPMENT OF RURAL REGIONS IN RUSSIA

Sergey V. Ryazantsev

Institute of Social Demography FCTAS RAS, Moscow, Russia

E-mail: riazan@mail.ru

Marina L. Vartanova

Institute of Social Demography FCTAS RAS, Moscow, Russia

E-mail: m.l.vartanova@mail.ru

For citation: Ryazantsev, S. V., Vartanova, M. L. Formation of Labor Resources in the Context of Demographic Development of Rural Regions in Russia. DEMIS. Demographic Research. 2026. Vol. 6, No. 2. Pp. 128–143. DOI [10.19181/demis.2026.6.2.8](https://doi.org/10.19181/demis.2026.6.2.8). (In Russ.)

Abstract. The relevance of this study is determined by growing processes of population decline, migration outflows from rural areas, and demographic aging in Russia, which exacerbate the lack of qualified specialists in the countryside and the agricultural industry. This leads to a decrease in the labor supply of 15–20%. This paper presents a comprehensive analysis of demographic trends in the formation of the labor force in the rural areas of Russia based on statistical data from the Federal State Statistical Service for the period 2010–2024. Regression analysis was used for 85 regions of the country. The study focuses on key demographic factors in the transformation of labor force, including migration loss (particularly in central and northern areas), high rates of aging (average age of rural workers over 45), and stabilization of resources due to influx of migrants from CIS in southern regions of Russia. This article examines in detail new social and labour practices (flexible employment, the informal sector), assessing the impact of technological advances (digitalisation, precision farming), and state economic policies (national agricultural programmes, modernisation subsidies), on employment in agriculture. It substantiates the need for developing new approaches to human resource policy, emphasizing the importance of moving towards high-tech agriculture through the integration of digital technologies with support for people and the social sector (housing, education and health care). The study's findings provide scientifically validated socio-economic solutions to improve the efficiency of employment management in rural areas. These include scenario models for the development of the labor market through 2030. The authors propose a specific set of measures, including modernization of agricultural education, with a focus on developing digital competencies; state subsidies to retain young people and professionals; and the development of regional programmes for migration and the digitalization of agriculture. The implementation of these measures will help to balance supply and demand on the rural labor market. This will increase its sustainability and competitiveness and contribute to Russia's food security in the long term.

Keywords: agrarian sphere, agricultural sector, agro-industrial complex, demographic trends, employment, labor productivity, Russia, regions of the Russian Federation, labor market, rural areas, agriculture, labor force, digitalization

References

1. Uskova, T. V. Problems and Prospects of the Socio-Economic Development of Rural Territories. *Territorial Development Issues*. 2018. No. 2(42). Pp. 1. DOI [10.15838/tdi.2018.2.42.1](https://doi.org/10.15838/tdi.2018.2.42.1). (In Russ.).
2. Gnevasheva, V. A. *Rynok truda sovremennoy Rossii [The Labor Market of Modern Russia]*. Cheboksary: Publishing House "Sreda", 2025. 136 p. ISBN 978-5-907830-66-0. DOI [10.31483/a-10647](https://doi.org/10.31483/a-10647). (In Russ.).
3. Zenchenko, S. V., Vartanova, M. L. The Relationship and Interaction of Population Migration and Labor Potential. *Regional Problems of Transforming the Economy*. 2013. No. 2(36). Pp. 293–299. (In Russ.).
4. Topilin, A. V. Demographic Characteristics of Labor Resources Formation and Use in the Largest Cities of Russia in 2019–2021. *DEMIS. Demographic Research*. 2024. Vol. 4, No. 1. Pp. 40–54. DOI [10.19181/demis.2024.4.1.3](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.1.3). (In Russ.).
5. Kapelyuk, Z. A., Vasileva, T. O. Rural Labour Market of the Novosibirsk Region: Current State and Development Problems. *Russian Journal of Labour Economics*. 2020. Vol. 7, No. 5. Pp. 457–470. DOI [10.18334/et.7.5.106677](https://doi.org/10.18334/et.7.5.106677). (In Russ.).

6. Zamanova, G. N., Abdulmanapov, S. G. Osnovnyye napravleniya sovershenstvovaniya gosudarstvennoy podderzhki razvitiya sel'skogo khozyaystva v regione [Key Areas for Improving State Support for Agricultural Development in the Region]. *Economic Sciences*. 2011. No. 84. Pp. 75–78. (In Russ.).
7. Staroverov, V. I., Vartanova, M. L. Russia's Food Security as an Important Component of the Country's Demographic Policy. *Journal of International Economic Affairs*. 2019. Vol. 9, No. 4. Pp. 2851–2862. DOI [10.18334/eo.9.4.41461](https://doi.org/10.18334/eo.9.4.41461). (In Russ.).
8. Ageev, A. I., Bakhtizin, A. R., Loginov, E. L., Sidorenko, M. Yu. Strategic Prospects for the Demographic Component of Russia's National Strength. *Economic Strategies*. 2023. Vol. 25, No. 5(191). Pp. 38–53. DOI [10.33917/es-5.191.2023.38-53](https://doi.org/10.33917/es-5.191.2023.38-53). (In Russ.).
9. Vartanova, M. L. Sravnitel'nyy analiz differentsirovannoy sotsial'no-demograficheskoy politiki regionov: mezhdunarodnyy opyt skvoz' prizmu istorii [Comparative Analysis of Differentiated Socio-Demographic Policies of Regions: International Experience through the Prism of History]. In: *Razvitiye ekonomicheskikh sistem: teoriya, metodologiya, praktika [Development of Economic Systems: Theory, Methodology, Practice]* : monograph. Samara National Research University named after academician S. P. Korolev, Samara University of Public Administration "International Market Institute" et al. ; ed. by B. N. Gerasimov. Penza : Penza State Agrarian University Publishing, 2025. Pp. 28–42. ISBN 978-5-00196-398-1. (In Russ.).
10. Kutaev, Sh. K. Characteristics of the State of the Labor Market and Economic Development of the Regions of the South of Russia. *Economics and Entrepreneurship*. 2023. No. 8(157). Pp. 437–441. DOI [10.34925/EIP.2023.157.8.079](https://doi.org/10.34925/EIP.2023.157.8.079). (In Russ.).
11. Tsapieva, O. K. Strategy of Sustainable Development of Rural Areas in the Republic of Dagestan. *Herald of the Dagestan Scientific Center*. 2013. No. 49. Pp. 130–134. (In Russ.).
12. Ryazantsev, S. V., Bragin, A. Migration in Rural Areas of Ethno-National Regions of the Russian Federation: Trends and Consequences. *Urban Studies*. 2023. No. 4. Pp. 62–77. DOI [10.7256/2310-8673.2023.4.69059](https://doi.org/10.7256/2310-8673.2023.4.69059). (In Russ.).
13. Kasparyants, N. M. Regional'nyy rynek truda: osobennosti yego formirovaniya i funktsionirovaniya [Regional Labor Market: Features of Its Formation and Functioning]. *Scientific-Methodological Electronic Journal "Koncept"*. 2017. No. T31. Pp. 1096–1100. (In Russ.).
14. Esina, Yu. L., Pankin, P. V. Regional Labour Market: State and Development Prospects. *Russian Journal of Labour Economics*. 2019. Vol. 6, No. 2. Pp. 715–724. DOI [10.18334/et.6.2.40789](https://doi.org/10.18334/et.6.2.40789). (In Russ.).
15. Guliaeva, T. I., Takmakova, E. V. Participation of Rural Population in the Labour Force and Its Employment in the Conditions of Demographic Crisis. *Economics of Agriculture of Russia*. 2023. No. 1. Pp. 72–79. DOI [10.32651/231-72](https://doi.org/10.32651/231-72). (In Russ.).
16. Shirov, A. A., Porfir'yev, B. N., Petrikov, A. V. et al. *Rossiya 2035: prostranstvo razvitiya [Russia 2035: Development Space]* : Scientific Report. Moscow : Institute of Economic Forecasting RAS, 2025. 364 p. ISBN 978-5-605-35923-4. DOI [10.47711/sr1-2025](https://doi.org/10.47711/sr1-2025). (In Russ.).
17. Petrikov, A. V. Dynamics of the Number and Social Structure of Farm Workers of Different Categories According to the All-Russian Agricultural Census of 2016. *Economy of Agricultural and Processing Enterprises*. 2018. No. 11. Pp. 2–7. (In Russ.).
18. Petrikov, A. V. Priorities and Mechanisms of Socio-Economic Development of the Russian Village. *Herald of the Russian Academy of Sciences*. 2024. Vol. 94. No. 2. Pp. 115–123. DOI [10.31857/S0869587324020049](https://doi.org/10.31857/S0869587324020049). (In Russ.).
19. Ushachev, I. G., Kolesnikov, A. V. The Threats to the Economic Security Caused by Transfer to Digital Economy: Agrarian Aspect. *Standards and Quality*. 2022. No. 7. Pp. 16–19. DOI [10.35400/0038-9692-2022-7-149-22](https://doi.org/10.35400/0038-9692-2022-7-149-22). (In Russ.).
20. Rostovskaya, T. K., Vartanova, M. L. Identification of Key Factors of Competitiveness in the Labor Market in the Conditions of Sustainable Competitive Advantage. *Russian Journal of Labour Economics*. 2019. Vol. 6. No. 2. Pp. 725–734. DOI [10.18334/et.6.2.40798](https://doi.org/10.18334/et.6.2.40798). (In Russ.).
21. Ivanov, A. L., Petrikov, A. V., Kiryushin, V. I. *Rekomendatsii po razvitiyu agropromyshlennogo kompleksa i sel'skikh territoriy Nechernozemnoy zony Rossiyskoy Federatsii do 2030 goda : Versiya 2.0 [Recommendations for the Development of the Agro-Industrial Complex and Rural Areas of the Non-Black Earth Zone of the Russian Federation until 2030: Version 2.0]*. Moscow : Soil Institute named after V.V. Dokuchaev, 2021. 400 p. ISBN 978-5-6045694-2-9. DOI [10.52479/978-5-6045694-2-9](https://doi.org/10.52479/978-5-6045694-2-9). (In Russ.).

22. Alekseev, S. L., Yakushkin, N. Preparation of Effective Personnel for Agricultural Business in the Conditions of Modern Challenges and Risks Through the System of Advanced Vocation Institutions. In: *Prioritety nauchno-tehnologicheskogo razvitiya agropromyshlennogo kompleksa v sovremennykh usloviyakh [Priorities of Scientific and Technological Development of the Agro-Industrial Complex in Modern Conditions]* : collection of scientific and practical materials of the International scientific and practical conference, Kazan, June 5–7, 2024. Kazan : Tatar Institute for Retraining of Agribusiness Personnel, 2024. Pp. 16–31. (In Russ.).

23. Ter-Grigoryants, A. A. Prioritetnyye napravleniya upravleniya innovatsionnym razvitiyem APK regiona [Priority Areas for Managing Innovative Development of the Regional Agro-Industrial Complex]. *Terra Economicus*. 2010. Vol. 8, No. 3-3. Pp. 187–192. (In Russ.).

24. Ryazantsev, S. V., Vartanova, M. L. Influence of Demographic and Socio-Economic Factors Affecting Productive Capacity and Food Security of the Regions of the Russian Federation. *Regional Problems of Transforming the Economy*. 2025. No. 9 (179). Pp. 66–82. DOI [10.26726/rppe2025v9tioda](https://doi.org/10.26726/rppe2025v9tioda). (In Russ.).

25. Vartanova, M. L. *Prodovol'stvennaya bezopasnost' regionov Rossii v usloviyakh global'noy nestabil'nosti [Food Security of Russian Regions in the Context of Global Instability]* : dissertation for the degree of Doctor of Economics. Moscow, 2024. 467 p. (In Russ.).

26. Ryazantsev, S. V., Vartanova, M. L. Dynamics and Key Directions of Sustainable Development of Regional Agriculture in the Context of Ensuring National and Food Security of the Russian Federation. *Russian Peasant Studies*. 2025. Vol. 10, No. 1. Pp. 202–225. DOI [10.31219/osf.io/4y2jn_v1](https://doi.org/10.31219/osf.io/4y2jn_v1). (In Russ.).

Bio notes

Sergey V. Ryazantsev, RAS Corresponding Member, Doctor of Economic Sciences, Professor, Chief Researcher, Institute of Social Demography FCTAS RAS Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: riazan@mail.ru; ORCID ID: [0000-0001-5306-8875](https://orcid.org/0000-0001-5306-8875); RSCI SPIN-code: [5112-6604](https://www.rsci.ru/spin/5112-6604); Web of Science Researcher ID: [F-7205-2014](https://orcid.org/F-7205-2014); Scopus Author ID: [22136228700](https://orcid.org/22136228700).

Marina L. Vartanova, Doctor of Economic Sciences, Docent, Chief Researcher, Institute of Social Demography FCTAS RAS Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: m.l.vartanova@mail.ru; ORCID ID: [0000-0002-9853-5817](https://orcid.org/0000-0002-9853-5817); RSCI SPIN-code: [5056-8858](https://www.rsci.ru/spin/5056-8858); Web of Science Researcher ID: [J-7641-2018](https://orcid.org/J-7641-2018); Scopus Author ID: [57224545877](https://orcid.org/57224545877).

Received on 17.01.2026; accepted for publication on 16.03.2026.

The authors have read and approved the final manuscript.